

ACTA DE ABSOLUCION DE RECLAMOS PROCESO CAS N° 003-2026-MDC - POR NECESIDAD TRANSITORIA.

En el Distrito de Coporaque, Provincia de Espinar, Departamento de Cusco, siendo las 3:00 pm del día miércoles 08 de julio del 2026, en el Auditorio de la Municipalidad, se reunieron los integrantes del Comité evaluador del PROCESO CAS N°003-2026-MDC por necesidad transitoria y plazo determinado, de la Municipalidad Distrital de Coporaque; ABG. DENISSE ROXANA CONDORI QUISPE, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la Municipalidad Distrital de Coporaque (Presidente); PS. RUTH COLLQUE TACO, Responsable de Escalafón y Legajos (Primer Miembro); y el CPC. ALEX HUISA HUISA, Jefe de la Oficina de Tesorería, Rentas y Caja (Segundo Miembro), debidamente designados mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 056-2026-GM-MDC/E-C. y de acuerdo al cronograma establecido, el día de hoy se recepcionó los reclamos de postulantes, en el cual se tuvo UNO (01); y a fin de atender al reclamo presentado, de acuerdo al cronograma el comité procedió al ANALISIS, EVALUACION Y VERIFICACION DEL RECLAMO, obteniendo la absolución respectiva en el siguiente cuadro, asimismo se concluyó en los resultados definitivos para la etapa de entrevista personal. Siendo así, **SE PROCEDE A PUBLICAR LA ABSOLUCION RESPECTIVA**, disponiéndose la publicación de la presente convocatoria en el Portal Institucional. Siendo las 4:00 pm del mismo día, se da por terminada la presente reunión, firmado la presente acta en señal de conformidad.

RESULTADOS A LA EVALUACION DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES

RESULTADOS A LA EVALUACION DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES																																					
DNI	PLAZA	NOMBRE Y APELLIDOS	ARGUMENTO	CONCLUSION DE LA EVALUACION DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES	CONDICION DESPUES DE LA EVALUACION DE CONSULTAS Y OBSERVACIONES																																
72081974	006	FRANCIN MADELIN CCUITO MEZA	SOLICITA SE DECLARE FUNDADO EL PRESENTE RECURSO DE RECONSIDERACION, PROCEDIENDO A LA REEVALUACION CORRESPONDIENTE, RESPECTO A QUE INDICA QUE CUMPLE CON LA EXPERIENCIA MINIMA GENERAL.	La Comisión evaluadora se ratifica en la decisión adoptada, bajo los siguientes considerandos: Primero. –El perfil de puesto del CODIGO 006 – ASISTENTE TÉCNICO ADMINISTRATIVO, según las bases del proceso de selección CAS N°03-2026-MDC, es la siguiente: • Formación académica: Bachiller y/o Título Técnico en Administración, Contabilidad. • Experiencia laboral general: No menor de DOS (02) años en el sector público y/o privado. La postulante, <i>según (folio 32) presenta constancia de egresado de la carrera técnica de contabilidad del año 2019, incumpliendo el perfil de las bases que solicita de forma explícita tener el grado académico de Título Técnico en Contabilidad.</i> Según el apartado 3.2: Evaluación Curricular – Criterios de evaluación en el ítem para la acreditación de experiencia laboral general indica expresamente “ (...)Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el postulante adquiere la condición de egresado de la formación académica correspondiente”. Según lo mencionado, la experiencia general no ha podido ser considerada a partir del egreso de la carrera técnica de contabilidad, ya que para ello también debió acreditar el Título Técnico correspondiente. Segundo. – La postulante en el expediente de postulación según (folio 33) adjunta diploma de Bachiller en Contabilidad, emitido en fecha 21 de febrero de 2025. Grado con el cual si cumpliría con el perfil requerido en la Formación Académica de la plaza. Por lo que se procedió a computar la experiencia a partir de dicha fecha, según el siguiente detalle: <table><tr><th>EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN - ORGANO/ UNIDAD ORGÁNICA / ÁREA</th><th>NOMBRE DEL PUESTO/CARGO</th><th>(*) N° de Folio</th><th>FECHA INICIO (DD/MM/AAAA)</th><th>FECHA FIN (DD/MM/AAAA)</th><th>AÑOS</th><th>MESES</th><th>DÍAS</th></tr><tr><td>MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE</td><td>ASISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO</td><td>26-31</td><td>26/03/2026</td><td>25/06/2026</td><td>0</td><td>2</td><td>31</td></tr><tr><td>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR</td><td>ASISTENTE TECNICO</td><td>25</td><td>16/09/2025</td><td>31/12/2025</td><td>0</td><td>3</td><td>16</td></tr><tr><td>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR</td><td>SERVICIO DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO</td><td>24</td><td>22/07/2025</td><td>10/08/2025</td><td>0</td><td>0</td><td>20</td></tr></table>	EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN - ORGANO/ UNIDAD ORGÁNICA / ÁREA	NOMBRE DEL PUESTO/CARGO	(*) N° de Folio	FECHA INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA FIN (DD/MM/AAAA)	AÑOS	MESES	DÍAS	MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE	ASISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	26-31	26/03/2026	25/06/2026	0	2	31	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	ASISTENTE TECNICO	25	16/09/2025	31/12/2025	0	3	16	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	SERVICIO DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO	24	22/07/2025	10/08/2025	0	0	20	NO APTO
EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN - ORGANO/ UNIDAD ORGÁNICA / ÁREA	NOMBRE DEL PUESTO/CARGO	(*) N° de Folio	FECHA INICIO (DD/MM/AAAA)	FECHA FIN (DD/MM/AAAA)	AÑOS	MESES	DÍAS																														
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COPORAQUE	ASISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	26-31	26/03/2026	25/06/2026	0	2	31																														
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	ASISTENTE TECNICO	25	16/09/2025	31/12/2025	0	3	16																														
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	SERVICIO DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO	24	22/07/2025	10/08/2025	0	0	20																														



				MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	SERVICIO DE GESTOR DOCUMENTARIO	23	08/03/2025	16/04/2025	0	1	9											
				MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	SERVICIO DE ASISTENTE ADMINISTRATIVO	23	20/05/2025	28/06/2025	0	1	9											
				MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	SERVICIO DE DIGITADOR PARA LA UNIDAD FUNCIONAL DE CONTROL PATRIMONIAL	22	24/01/2025	22/02/2025	0	0	30											
				MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE ESPINAR	PRACTICAS PRE-PROFESIONALES	21	02/09/2024	31/12/2024	0	3	30											
<table><tr><td rowspan="2">Suma de experiencia</td><td colspan="3">Tiempo de servicio</td></tr><tr><td>A</td><td>M</td><td>D</td></tr><tr><td>Experiencia general</td><td>1</td><td>2</td><td>25</td></tr></table>												Suma de experiencia	Tiempo de servicio			A	M	D	Experiencia general	1	2	25
Suma de experiencia	Tiempo de servicio																					
	A	M	D																			
Experiencia general	1	2	25																			
Por lo tanto, de la evaluación y cuantificación del tiempo total de la experiencia presentada por el postulante se tiene que NO CUMPLE CON LA EXPERIENCIA GENERAL MÍNIMA REQUERIDA PARA EL PUESTO QUE POSTULA , lo cual no se ajusta a los requisitos formales de las bases del presente proceso CAS.																						

LA COMISION

